



挑む。

それぞれの、「ステージ」へ。

Uchimura Co.,LTD who challenges to each stage .



株式会社 **内村**
recruiting guide



会社名	株式会社 内村 UCHIMURA CO.,LTD.	国内拠点	本社 (大阪) 営業所 (小松、大宮、ひたちなか、名古屋) ◆計5拠点
本社所在地	〒550-0012 大阪市西区立売堀3丁目6番10号 TEL : 06-6532-4121	海外拠点	米国 (アトランタ) イタリア(ミラノ、ノヴェンタ) 中国(上海、常州、済寧) タイ(チョンブリ) インドネシア(ジャカルタ、バリックパパン) ベトナム(ホーチミン) ブラジル(サンパウロ) インド(チェンナイ) ドイツ (ハノーファー) イギリス (ニューカッスル) ◆計10カ国15拠点
事業内容	専門商社 (工業ホース各種、ゴム製品、 樹脂製品、金属製品等)	創業	昭和14年11月 (1939年) ※85年目
創業	昭和14年11月 (1939年) ※85年目	会社設立	昭和27年10月 (1952年)
会社設立	昭和27年10月 (1952年)	資本金	96百万円
資本金	96百万円	役員	取締役会長 内村 雅昭 取締役社長 内村 雅紀 取締役 八木 伸次郎 取締役 片淵 晃 取締役 内村 雅哉 監査役 小野 照明 常務執行役員 倉 悟史 執行役員 材木 久雄 執行役員 池田 知彦
役員	取締役会長 内村 雅昭 取締役社長 内村 雅紀 取締役 八木 伸次郎 取締役 片淵 晃 取締役 内村 雅哉 監査役 小野 照明 常務執行役員 倉 悟史 執行役員 材木 久雄 執行役員 池田 知彦	関連会社	大阪高圧ホース株式会社
従業員	単体 : 143名、連結 : 333名 (2024年8月時点)	主要取引先 (順不同・ 敬称略)	小松製作所、三菱電機、ダイヘン、住友重機械工業、栗本鐵工所、三菱重工業、横浜ゴム、大同特殊鋼、ティラド、大氣社、タクマ、パトライト、住友ナコフォークリフト、I・T・O.、日新製鋼、中山製鋼所、アマダエンジニアリング、中外炉工業、川崎重工業、加藤製作所、関西ペイント、ミスミ
年商額	単体 : 333億円 (2024年8月決算)		



世界10カ国15拠点を保有、グローバルな商品調達力でお客様に貢献

Uchimura International
Europe SRL
[Milano, Italy]
[Este, Italy]
[Hannover, GER]
[Durham, UK]



・上海内村貿易 有限公司
・常州内村機電有限公司
・内村机器人(无锡) 有限公司
[China]



・ ATLANTA TARADING COMPANY INC.
・ Uchimura Robotics LLC
[Kennesaw, USA]
[Atlanta, USA]



Uchimura India
Private Limited
(Chennai, India)



株式会社 内村
(グループ本社)
[Osaka, Japan]



Uchimura Vietnam
Company Limited
(HCMC, Vietnam)



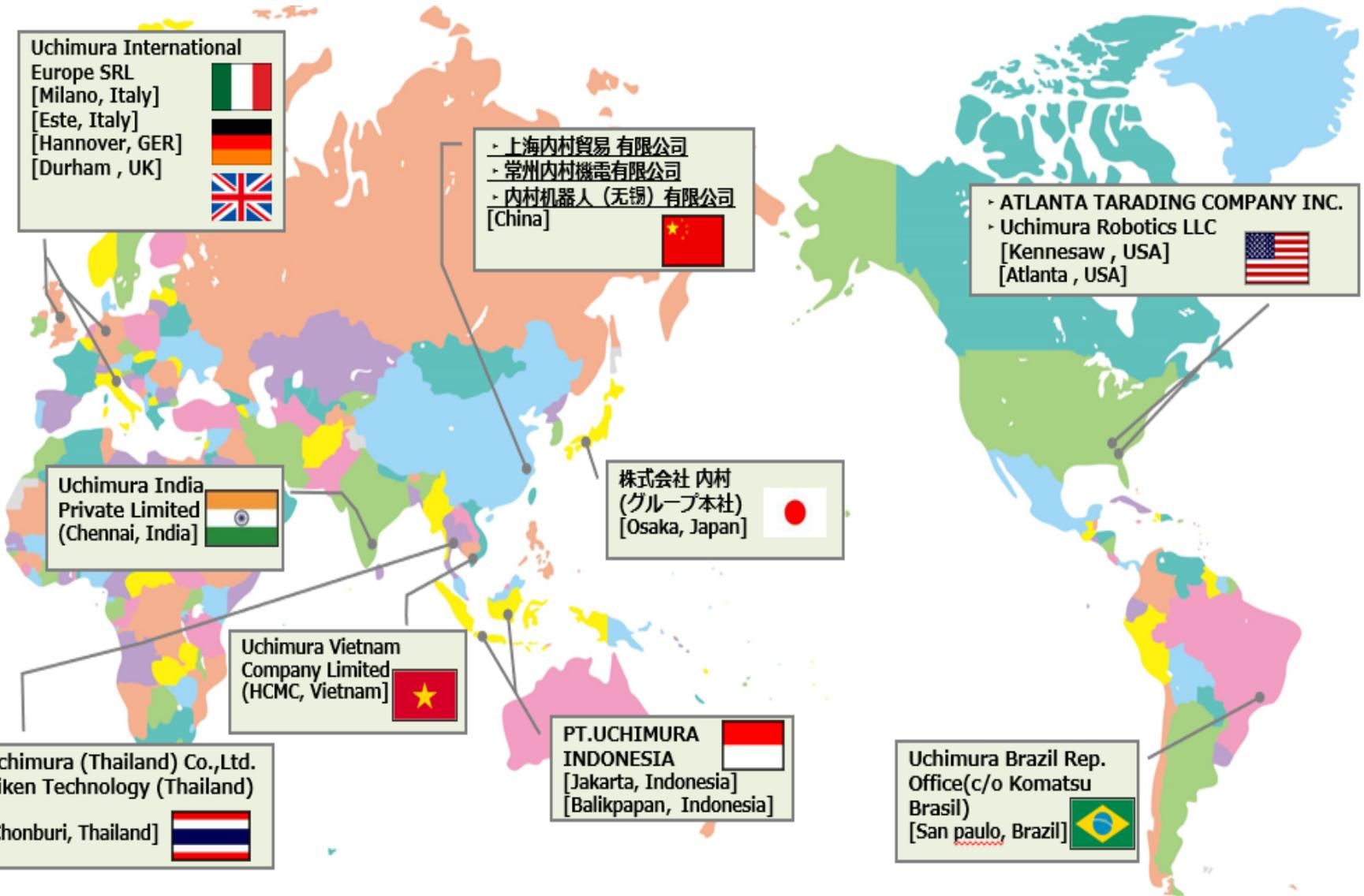
PT.UCHIMURA
INDONESIA
[Jakarta, Indonesia]
[Balikpapan, Indonesia]



・ Uchimura (Thailand) Co.,Ltd.
・ Riken Technology (Thailand)
[Chonburi, Thailand]



Uchimura Brazil Rep.
Office(c/o Komatsu
Brasil)
[San paulo, Brazil]

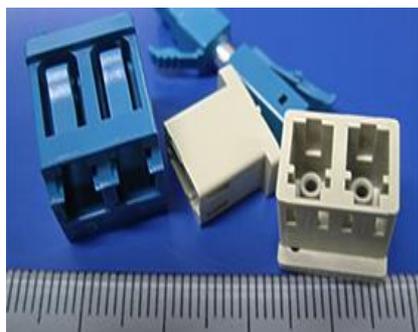


- 商品群は**ゴム・樹脂製品が多い、サブ組立も実施。**
- 海外向けは**3PL輸出のためゴム・樹脂製品以外も取扱う。**
- 海外倉庫で**JIT（ジャストインタイム）管理**を実施。

1) ゴム/樹脂成形品



Rubber Hose



Resin/Plastic

3) Sub Assembly



SEAT



SAND COVER

2) 輸出・JIT管理・ライン直納化



4) 海外調達品



Shaft



Grill

- **資格取得、スキルアップを積極的に支援**
 - ⇒ **資格取得のための研修・講座受講、受検料等の費用は会社負担**
(例) TOEIC、簿記、ITパスポート、PCスキル
QC検定(品質管理)、貿易実務検定
- **若手社員の海外派遣制度制定**
 - ⇒ **(選抜方法) 入社1年目、2年目、3年目が終わった時に海外主管者宛プレゼン実施のうえ選抜**



2021年9月 新人事制度導入

■導入目的

- (1)当社が100年企業を目指して成長していくために現時点と今後なにをすべきかを明確にし、具体的な取組を促進すると共にこの過程を通じて社員の成長を促進する。
- (2)会社組織として強みや社員同士の連携を構築するために、ダイバーシティを前提とし社員の働きやすさとエンゲージメント向上に努める。

■内容

1. 新職種の導入
2. ジョブ型制度の導入
3. 評価プロセスの明確化
4. ポイント制度・昇格・昇給基準の明確化
5. メリハリをつけた給与体系

様々な企業の「縁の下の力持ち」的な存在として、部品供給

株式会社 内村



様々な企業のニーズに対して、お客様の課題を解決するべく海外ネットワークを構築し、1社1製品に合う商品を提供しています。



取引先企業が新製品を開発する場合やモデルチェンジする場合など、構成部品に対して新たなニーズが生まれます。

顧客が持っている課題をキャッチすることから始まります。いかに人間関係を築けているかがポイントです。

その課題を解決するには、どんな製品を求めているかを考え、必要であれば製造メーカーと協力し、新たな製品を開発します。

試作した製品を提案します。取引先担当者やメーカーと問題を解決しながら、完成に向けて試行錯誤が続けられます。

厳しい条件をクリアしたものが採用され、製品化されることになりま

す。お客様のニーズを的確にキャッチし、それを素早く実現することが信頼関係を構築することです。そして次へと繋がります。



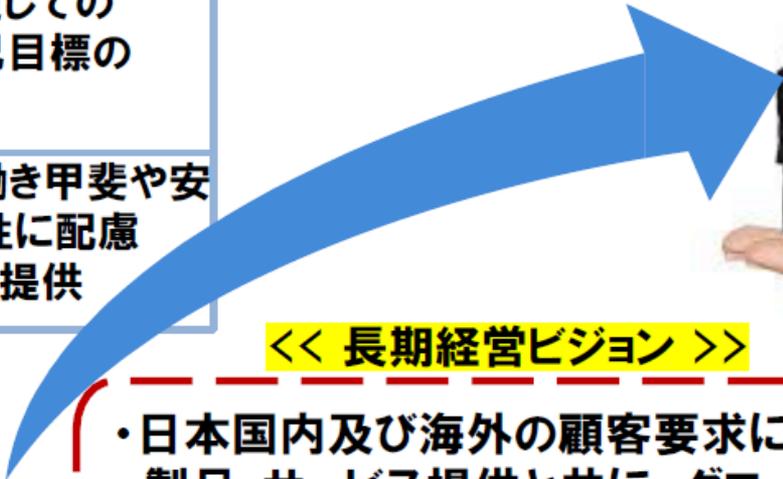
当社の存在意義

社外	お客様、取引先に付加価値提供で企業の存在意義の向上
----	---------------------------

社内	社員は仕事を通じての社会貢献と自己目標の達成
	会社は社員の働き甲斐や安全・健康・多様性に配慮した職場環境の提供

当社が目指す姿

グローバル市場で成長し続ける
100年企業グループへ



(現在)

<< 長期経営ビジョン >>

- ・日本国内及び海外の顧客要求に沿って、変化に対応した良い製品・サービス提供と共に、グローバルな視点で社会・顧客のニーズを探索して、それぞれの抱える課題を解決していく。
- ・社員の自己実現と安全・健康・多様性・働き甲斐を意識した持続可能な組織運営、及び社会貢献の実施する。