

令和4年度 持続可能な大阪の成長を支えるダイバーシティ推進事業

ダイバーシティが会社を変える

～「違い」を「個性」に変えて社員が活躍する企業へ～

 参加
無料


人口減少の局面にあって、多様な人材が活躍する企業が増えることは、大阪経済の活性化を図るうえで重要な鍵となります。
障がい者、外国人、女性が企業で活躍している先進事例をトークセッション形式でご紹介し、「企業にダイバーシティ推進がなぜ必要か」をお伝えします。

日時

11月16日(水) 18:00～19:30

対象

 大阪府内に本社又は事業所のある企業の方など
(定員 約40社)

申込み

11月15日までにこちらから⇒

 URL▶ <https://forms.office.com/r/Fhr2Vdycf3>

障がい者

ル・クログループ
オーナーシェフ
黒岩 功氏

5店舗のオーナーシェフを務め、ブライダル事業、レストランプロデュース、ケータリング事業、食に関する講演など幅広く活躍。障がいのある人々を積極的に雇用し、生き生きと働くことができるレストランを経営している。著書に「また、あの人と働きたい」ほか。

外国人

進栄化工株式会社
社長室 室長
近藤 昭仁氏

2019年に入社。管理部門を担当。女性が多い会社での働きやすい職場づくりをめざし、就業環境整備改善に着手。人材戦略として留学生や技能実習生、障がい者、シニア人材を積極採用し、ダイバーシティ経営を通じて偏見や差別を排除する風土の醸成に努めている。

女性活躍

株式会社三天被服
代表
東谷 麗子氏

作業服屋の長女として生まれ、2015年に三天被服を創業。「製造業の現場の女の子に着せるカワイイ作業服がない」ことから、女性経営者や現場の女性へのヒアリングを重ね、「女性のココロとカラダに優しい作業服」を生み出す。大阪府スタートアップー特別賞受賞。

コーディネーター

 ジャーナリスト
大谷 邦郎氏

会場
クリエイション・コア東大阪 南館3階
クリエイターズプラザ 研修室B・C
(東大阪市荒本北1-4-1)

交通アクセス

- ・大阪メトロ中央線「長田」駅 3番出口から北東に700m
- ・近鉄けいはんな線「荒本」駅 1番出口から北西に400m

 ※クリエイション・コア東大阪には専用の駐車場がありませんので、公共交通機関をご利用ください。

令和4年度 持続可能な大阪の成長を支えるダイバーシティ推進事業

【主催】大阪府、MOBIO (ものづくりビジネスセンター大阪) 【運営】株式会社パソナ
【共催】東大阪市、公益財団法人 東大阪市産業創造勤労者支援機構
【協力】大阪商工会議所、公益社団法人 関西経済連合会

※本事業は、株式会社パソナが大阪府の委託を受けて運営しています。
※MOBIOは大阪府・公益財団法人大阪産業局 (委託業者 株式会社コンベンションリンクージュを含む) の2者で運営しています。


<お問合せ先>
持続可能な大阪の成長を支える
ダイバーシティ推進事業事務局 (株式会社パソナ)

- ◆ TEL : 06-7636-6060 (受付時間 9:00～17:30)
- ◆ E-mail : osaka-diversity@pasona.co.jp
- ◆ 公式HP : <https://osaka-diversity.com>