

参加
無料

LGBTQ+について考える 今すぐ実践できる取り組みとは



＼こんな会社におすすめ！／

- ・ダイバーシティ推進・コンプライアンス向上を図りたい
- ・すべての社員がいきいきと働ける環境をつくりたい

11/17(金)

対象

大阪府内に本社または事業所のある企業

形式

オンライン（Zoom ウェビナーを使用）

15:00～16:20（80分）

定員

30社

申込

右の二次元バーコード又は下記URLからお申込みください。

▶ <https://48auto.biz/global-osaka/registp/entryform42.htm>

申込締切：11/16(木)

内容

○講演「LGBTQ+について考える」

- LGBTQ+の基礎知識と最新事情
- 職場環境の作りかた（採用時・配慮等）
- LGBTQ+の取り組みが生み出すものとは

○企業事例紹介 株式会社アワーズ

- LGBTQ+を取り組んだきっかけとは？
- 同性パートナーシップ制度導入
- LGBTQ+に関する社内外の取り組みと活動について

参加申込URL



登壇者



株式会社アカルク 代表取締役社長 堀川 歩氏

1990年大阪市生まれ。
幼少の頃から心と体の違和感に気づき
2018年にタイで性別適合手術を受ける。
ユニバーサルデザインのコンサルティング会社で
人事部長を務めた後に独立。
現在はLGBTQ+をはじめとする多様な人が
働きやすい職場環境作りや、全国各地で年
間100本以上の研修や講演を行っている。



株式会社アワーズ 統轄部総務課 アシスタントセクションマネージャー 出口貴之氏

テーマパーク「アドベンチャーワールド」運営会社。
ハラスメント対策の一環として、LGBTQ+に
取り組みはじめる。
企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価
する認定制度「D&I Award2022」において
「ベストワークプレイス」認定。

令和5年度 持続可能な大阪の成長を支えるダイバーシティ推進事業
公式HP：<https://osaka-diversity.com>

【主催】大阪府 【運営】株式会社パソナ

(本事業は、株式会社パソナが大阪府の委託を受けて運営しています。)



<お問合せ先>

株式会社パソナ
持続可能な大阪の成長を支える
ダイバーシティ推進事業事務局

◆ TEL：06-7636-6060（受付時間 9:00～17:30）

◆ E-mail：osaka-diversity@pasona.co.jp